

Política de Responsabilidad Social Laboral

Abengoa México, S. A. de C. V., asume como propios los diez principios que conforman el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, y dentro de éstos los siguientes cuatro referidos particularmente a normas laborales:

- Principio 3. Las Empresas deben respetar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6. Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En base a esta declaración de principios nuestra Política de Responsabilidad Social Laboral se basa en los siguientes compromisos:

1. Integración del Sistema como Estrategia

Integrar la Responsabilidad Social Laboral en la estrategia corporativa de la empresa.

2. Cumplimiento de Requisitos

Garantizar el cumplimiento de la normativa legal aplicable y de cualquier otro compromiso asumido a este ámbito.

3. Promoción de los Principios

Promover los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en nuestro ámbito de actuación: socios, proveedores y contratistas.

4. Desarrollo Personal y Profesional

Potenciar e impulsar el desarrollo personal y profesional de las personas que conforman Abengoa México a través de la creación de condiciones de trabajo idóneas y de la formación continua.

5. Relaciones Laborales

Reclutar, contratar, formar y promocionar a los más cualificados, con independencia de raza, religión, color, edad, género, estado civil, orientación sexual, origen nacional, discapacidad física o mental.

6. Cultura Preventiva

Asegurar la cultura preventiva adecuada en Abengoa México de acuerdo a la Política de Seguridad y Salud Laboral.

7. Equilibrio Personal y Profesional

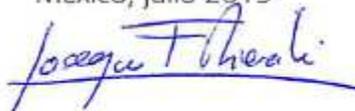
Crear las condiciones para el equilibrio entre lo personal y lo profesional.

8. Mejora Continua

Evaluar y revisar nuestro comportamiento social, informar de manera transparente acerca de él y establecer programas de mejora continua.

Conforme a los compromisos de responsabilidad social adquiridos y en desarrollo de los mismos, Abengoa México acuerda implantar un sistema de Gestión de Responsabilidad Social Laboral atendiendo al modelo internacional SA8000.

México, julio 2015



Joaquín Fernández de Piérola Marín
Presidente Ejecutivo