



**Grupo
Aeroportuario
del Pacífico**

Marco de referencia de Bonos Verdes

Agosto 2021

1 Introducción

Grupo Aeroportuario del Pacífico, S.A.B. de C.V. (“GAP” o la “Compañía”) opera y mantiene 14 aeropuertos dentro de las regiones del Pacífico y Centro de México y el Caribe, atendiendo a más de 300 destinos. Las oficinas corporativas de la Compañía están ubicadas en la ciudad de Guadalajara dentro del estado de Jalisco en México. GAP tiene como misión brindar servicios aeronáuticos que contribuyan al desarrollo del transporte aéreo regional, nacional e internacional, a través de una gestión competitiva, adaptándose continuamente a las demandas del mercado y posicionando a GAP como líder del sector.

En 1998, el Gobierno de México otorgó a GAP una concesión por 50 años para operar 12 aeropuertos, como parte de la iniciativa nacional para privatizar y mejorar los servicios aeroportuarios en todo el país. En abril de 2015, GAP completó la adquisición del 100% de las acciones de DCA (Desarrollo de Concesiones Aeroportuarias), entidad que tiene una participación del 74.5% en el Aeropuerto Internacional Sangster (“SIA”) ubicado en Montego Bay, Jamaica. En octubre de 2018, GAP obtuvo la concesión para administrar, operar, modernizar y ampliar el Aeropuerto Internacional Norman Manley ubicado en Kingston, Jamaica, por un período de 25 años, iniciando operaciones en octubre de 2019.

La Compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) bajo la clave de pizarra “GAP B” y en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE por sus siglas en inglés) bajo la clave de pizarra “PAC”.

1.1 Compromiso de GAP con la sustentabilidad

GAP está comprometido a construir un mejor futuro para todos a través del apoyo a la comunidad y la conservación del medio ambiente.

“Es fundamental para nosotros tener un desarrollo sustentable para poder garantizar la permanencia y trascendencia de la Compañía, no sólo con nuestros resultados económicos, sino cuidando el medio ambiente y contribuyendo al desarrollo social; todo esto a través de procesos e iniciativas innovadoras, cuyos resultados están en línea con los ODS de la ONU, contribuyendo así a un futuro mejor para todos”.

*Juan Francisco Martínez Mira,
Director de Calidad, Innovación y Tecnología*

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

La Compañía contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), a través de la reducción de nuestras emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) para contribuir con acciones a favor del clima, iniciando el uso de fuentes de energía no contaminantes en algunos de nuestros procesos, impulsando la igualdad de género entre nuestro personal, ofreciendo educación de calidad en nuestros colegios GAP y apoyando el desarrollo de la comunidad aeroportuaria a través de los centros comunitarios, entre otras iniciativas.

En 2019, nos sumamos al compromiso nacional con la Agenda 2030 propuesta por la ONU. A través de nuestras acciones estratégicas y prioridades, contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y continuaremos trabajando para asegurar su cumplimiento. En 2019, realizamos un análisis sobre la forma en que GAP contribuye a los ODS.

Centramos nuestros esfuerzos en tres áreas prioritarias:

- **Personas y comunidades:** GAP se posiciona como un empleador atractivo, tiene un impacto social positivo y promueve la diversidad y seguridad de su fuerza laboral.
- **Conectividad y desarrollo económico:** los aeropuertos de GAP funcionan como conectores para el desarrollo económico sostenible e inclusivo.
- **Gestión del Capital Natural:** GAP busca ser un buen administrador de los recursos naturales y un promotor de buenas prácticas orientadas a reducir su huella ambiental.

Temas materiales para los grupos de interés

En 2020, realizamos un análisis de materialidad para reconocer nuestras operaciones y actividades con mayor impacto y su importancia para nuestros grupos de interés. Nuestros temas materiales son los siguientes:

1. Eficiencia operativa
2. Calidad en el servicio
3. Ética y lucha contra la corrupción
4. Gestión de crisis y planes de contingencia
5. Seguridad física y operacional
6. Capacidad aeroportuaria y comercial
7. Atracción y retención de talento
8. Desarrollo comunitario
9. Diversidad e igualdad de oportunidades
10. Salud y seguridad del colaborador
11. Infraestructura y diseño aeroportuario
12. Eficiencia energética y energías renovables

Iniciativas Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo (ASG)

En 2021 realizamos un estudio para actualizar nuestra estrategia de sustentabilidad basada en iniciativas ASG, considerando nuestro análisis de materialidad y contribución a los ODS, junto con nuestros proyectos estratégicos para generar estas iniciativas.

- Gobierno Corporativo y cumplimiento regulatorio
- Competitividad y promoción del desarrollo económico
- Salud y seguridad de los trabajadores
- Inclusión e igualdad
- Desarrollo de comunidades
- Recursos hídricos, materiales y desechos.
- Emisiones y eficiencia energética
- Diseño e infraestructura del aeropuerto

Las áreas prioritarias de la estrategia de sostenibilidad de GAP incluyen:

- Ética y gobierno corporativo
- Protección del medio ambiente
- Capital humano
- Compromiso con la sociedad

Ética y Gobierno Corporativo

Estamos convencidos de que nuestra cultura de ética e integridad ha sido clave para el éxito de GAP. Como empresa que cotiza en las bolsas de valores de Nueva York y México, seguimos una serie de estrictas regulaciones en nuestras prácticas de gobierno corporativo. Nuestro Consejo está formado por cuatro miembros propietarios y siete independientes, y cuenta con un Comité de Auditoría compuesto únicamente por miembros independientes y los órganos de gobierno corporativo restantes tienen diferentes grados de supervisión independiente.

GAP cuenta con cuatro comités (Operativo, Auditoría y Prácticas Societarias, Adquisiciones y Nominaciones y Compensaciones) que reportan al Consejo. Los cuatro comités fueron creados por el Consejo para asistir en las responsabilidades técnicas de dicho Consejo y lograr una mayor eficiencia y transparencia.

Nuestras regulaciones internas, especialmente el Código de Ética, los Estatutos Sociales y el Reglamento del Consejo de Administración definen los lineamientos éticos y el Gobierno bajo el cual operamos.

En 2020, nuestros esfuerzos por la transparencia y el cumplimiento regulatorio, en un marco de cultura y comportamiento ético, han sido reconocidos por organizaciones como “Mexicanos contra la Corrupción”, que nos han posicionado en el top 10 de las 500 empresas más transparentes de México que implementan prácticas anticorrupción.

Seguridad operacional y civil

GAP se compromete a integrar los más altos estándares de seguridad en la gobernanza de sus operaciones. La Compañía alinea su estrategia con los siguientes objetivos:

- **Seguridad operacional:** El objetivo principal del SMS (Sistema de gestión de la seguridad operacional por sus siglas en inglés) es reducir significativamente la probabilidad y / o la gravedad de que ocurran accidentes de aviación, mediante la identificación continua de los peligros y la gestión adecuada de la seguridad operacional. Desde 2017, GAP obtuvo la Certificación en el Sistema de Gestión de Seguridad Operacional que otorga la Autoridad de Aviación Civil Mexicana para el 100% de sus aeropuertos, siendo el único operador aeroportuario en México con todos sus aeropuertos certificados en esta medida. SIA también se convirtió recientemente en el primer aeropuerto del Caribe en declarar un programa SMS completamente implementado.
- **Seguridad de la aviación civil:** GAP concede una gran importancia a la implementación del propósito principal de la seguridad de la aviación civil para garantizar la seguridad y protección de los pasajeros, la tripulación, el personal de tierra, el público en general, las aeronaves, las instalaciones y los servicios contra la interferencia ilícita en tierra, o en el aire.

Protección del medio ambiente

Energía y emisiones

En GAP estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente, haciendo más eficientes nuestros procesos y operaciones, previniendo la contaminación y reduciendo la cantidad de gases de efecto invernadero producidos. Ante todo, buscamos el desarrollo sustentable de GAP apegándonos a los estándares internacionales, manteniendo un equilibrio con el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del medio ambiente. Para lograrlo, mejoramos

nuestros procesos a través de soluciones tecnológicas que nos permitan crear valor, facilitar nuestro negocio y fomentar la innovación.

El uso de electricidad representa un porcentaje significativo de nuestra huella de carbono, por lo que se considera fundamental que GAP diseñe e implemente programas de eficiencia energética y utilice fuentes de energía renovable en nuestros aeropuertos. Los programas de eficiencia energética se enfocan en optimizar la reutilización de recursos, reducir los costos operativos, reducir las emisiones y mantener la calidad de los servicios ofrecidos en las instalaciones aeroportuarias. Esto nos ha permitido seguir siendo competitivos con respecto a otros grupos de aeropuertos, y hacer un seguimiento continuo de nuestras certificaciones y avances logrados.

En 2020, iniciamos la construcción de paneles solares 11 de nuestros 12 aeropuertos en México, al final del 2020, cuatro aeropuertos (Guadalajara, Manzanillo, Los Mochis y Guanajuato) ya estaban generando energía solar conectada a la red eléctrica nacional en compensación por la energía eléctrica que utilizan nuestros aeropuertos. Se espera que el proyecto, con una inversión de \$221.3 millones de pesos, esté terminado y en pleno funcionamiento al final de 2021, con una potencia instalada de 6.5 MW y cubra aproximadamente el 20% de nuestro uso global de energía.

Biodiversidad

Todos nuestros aeropuertos cuentan con permisos emitidos por las autoridades para el manejo de la fauna nociva para la aviación. El control de la fauna prioriza los métodos para ahuyentarlos con el propósito de mitigar los impactos negativos tanto para la biodiversidad como para las operaciones. En 2019 se inició un proyecto piloto para analizar la flora presente en el aeropuerto de Guadalajara, con el fin de recopilar información actualizada sobre especies vegetativas y así, poder manejarlas y conservarlas. Este proyecto está destinado a continuar en nuestros otros aeropuertos mexicanos y completarse para el 2022, estos análisis tienen como objetivo dar como resultado un inventario de la flora en los terrenos de nuestros aeropuertos, junto con recomendaciones para su conservación.

Manejo de Residuos y Agua

GAP cuenta con una Estrategia de Manejo Integrado de Residuos cuyo objetivo es garantizar el adecuado manejo de los residuos sólidos en nuestros aeropuertos, siempre alineado al cuidado del medio ambiente, el cumplimiento normativo y las mejores prácticas internacionales.

Todos nuestros aeropuertos consideran la disminución del consumo de agua y el aumento de la eficiencia en las descargas sanitarias, en sus programas de mejora. Mantenemos programas de gestión responsable del agua, supervisión oportuna del consumo y descarga de aguas residuales y el aprovechamiento del agua tratada para riego de áreas verdes, siempre en cumplimiento con la legislación y normativa aplicable.

Desde el 2019 iniciamos un proyecto para generar diagnósticos y evaluaciones de las condiciones actuales en materia de manejo de residuos sólidos y agua en el aeropuerto de Guadalajara, pretendemos continuar con estas evaluaciones en el resto de nuestros aeropuertos en México, proyectado para completarse en 2022. Estos diagnósticos generarán información valiosa, recomendaciones y oportunidades que nos ayudarán a definir planes de acción e inversión efectivos.

Gestión ambiental

En 2020 incorporamos a los equipos de Capital Humano de los aeropuertos de Puerto Vallarta, Tijuana y Los Cabos, el puesto de Jefe de Medio Ambiente y Sustentabilidad. Con esto, nuestros cuatro aeropuertos más grandes, incluido Guadalajara que ya contaba con esa posición, cuentan con personal especializado y de planta para monitorear y controlar directamente los aspectos ambientales que resultan de las operaciones.

Para el resto de nuestros aeropuertos, contamos con expertos especializados que, desde corporativo, brindan asesoría y apoyo directo a los administradores y gerentes de mantenimiento, encargados de mantener el monitoreo y control de los aspectos ambientales.

Capital humano

Diversidad

En GAP fomentamos la igualdad de oportunidades para que todos y cada uno de nuestros empleados, independientemente de su nacionalidad, género, religión y estado de salud, puedan desarrollarse y crecer dentro de la empresa. Nos esforzamos por enfocarnos en ofrecer herramientas a las mujeres para que construyan una carrera y un plan de vida en igualdad de condiciones. Hemos desarrollado un “programa de desarrollo de la mujer para su promoción a puestos ejecutivos y gerenciales dentro de GAP”, por el cual recibimos la distinción *Top Rewards* 2019, otorgada por *Top Companies*, empresa consultora que se especializa en analizar la cultura organizacional y el clima laboral.

Estamos comprometidos con el progreso continuo en los campos de la igualdad de género y el equilibrio entre la vida laboral y personal. Entre nuestras prioridades se encuentra la mejora de los espacios de trabajo físicos, ofreciendo herramientas para mejorar la inclusión y la flexibilidad, y concienciando a través de la educación.

Satisfacción del empleado

Buscamos el bienestar y la satisfacción de nuestro equipo. Al ofrecer un ambiente de trabajo óptimo, ayudamos a garantizar que nuestros empleados cuenten con las condiciones necesarias para un mejor desempeño laboral y permanezcan motivados y comprometidos con la empresa. Nuestro objetivo es fomentar el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia y reducir los conflictos laborales y la rotación de personal. En GAP tenemos el compromiso de ofrecer a nuestro equipo las mejores condiciones de trabajo posibles, y tenemos en cuenta sus preguntas, inquietudes y opiniones sobre cómo abordar nuestras áreas de oportunidad.

Salud y seguridad de los empleados

En respuesta a la pandemia de COVID-19, GAP ha introducido medidas y procedimientos de salud de acuerdo con las recomendaciones del Grupo de trabajo de reinicio de la aviación (CART, por sus siglas en inglés) del Consejo de la OACI y en consecuencia con el Protocolo conjunto de seguridad de la salud de la aviación de la Agencia Europea de Seguridad Aérea (EASA, por sus siglas en inglés) y el Centro Europeo para la Prevención y Control de enfermedades (ECDC, por sus siglas en inglés). Fuimos el primer grupo de aeropuertos en obtener la certificación en Acreditación de Salud Aeroportuaria (Airport Health Accreditation

(AHA), por el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI, por sus siglas en inglés)). Dicha Acreditación, apoya a los aeropuertos que evalúan las nuevas medidas y procedimientos de salud introducidos debido a la pandemia de COVID-19.

Con el propósito de garantizar la seguridad y salud en el trabajo e institucionalizar la prevención de riesgos laborales, hemos implementado un programa autogestionado impulsado por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social de México (STPS); el cual se basa en normas y regulaciones locales e internacionales que promueven la operación de una red aeroportuaria segura y limpia en México. El Programa de Cumplimiento Voluntario comprende tres niveles de reconocimiento: (i) por el cumplimiento de la normativa de salud y seguridad; (ii) para acciones que promuevan la mejora continua de los estándares de seguridad y salud; y (iii) para el uso exitoso de las normas de salud y seguridad. A través de este programa, a partir de 2019 hemos obtenido los siguientes niveles de certificación: Nivel 1 (aeropuertos de Los Mochis, La Paz y Morelia); Nivel 2 (Manzanillo); y Nivel 3 (aeropuertos de Guadalajara y Puerto Vallarta).

Compromiso con la sociedad

El desarrollo de las poblaciones y comunidades donde GAP está presente es de vital importancia para el modelo de sustentabilidad de la empresa. Por eso, a través de la Fundación GAP mantenemos fuertes lazos con la comunidad y contamos con iniciativas de apoyo social. Ponemos en marcha este propósito a través de dos pilares estratégicos:

- **Trabajo Comunitario:** Consiste en generar desarrollo socioeconómico local a través de nutrición y educación de calidad. Significa mantener y ampliar nuestra oferta educativa a nivel de primaria para aquellos niños que más la necesitan y viven cerca de los aeropuertos de Guadalajara y Los Cabos. Para el 2021, estas escuelas GAP tenían 810 alumnos con becas completas que se inscribieron en la escuela desde el hogar y siguieron recibiendo lecciones y material de aprendizaje a distancia, lo que redujo el subdesarrollo académico y la deserción. Además, en 2020 construimos nuestra primera escuela secundaria en la escuela Los Agaves en Guadalajara, asegurando la continuación de la educación de los estudiantes a este nivel.
- **Capacitación para la comunidad aeroportuaria:** a partir de 2019 y en cooperación con los centros comunitarios de capacitación, proporcionamos herramientas de desarrollo integrales para los empleados del aeropuerto, especialmente aquellos en áreas operacionales. Se fomenta la educación formal a tiempo parcial, junto con talleres y cursos que perfeccionan las competencias laborales y el desarrollo personal. Creemos firmemente que una mayor educación y capacitación brindarán la oportunidad de obtener mayores ingresos y por lo tanto un mejor nivel de vida.

Premios y certificaciones de sostenibilidad

GAP obtuvo y mantuvo la Certificación de Calidad Ambiental emitida por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) en los 12 aeropuertos mexicanos durante el 2020-Quinquenio 2024 (renovaciones semestrales).

Nuestros 12 aeropuertos en México están certificados bajo el Sistema Integrado de Gestión, el cual está basado en las normas ISO 14001: 2015 y 9001: 2015, y actualmente se encuentra en proceso de implementación de este sistema en los aeropuertos ubicados en Jamaica.

Mantuvimos la certificación de Acreditación de Carbono Aeroportuario (ACA), promovida por el Consejo Internacional de Aeropuertos (ACI), para 9 de nuestros aeropuertos operados en

México. Tijuana, Los Mochis, Hermosillo, Guanajuato, La Paz y Los Cabos obtuvieron el Nivel 1 y Puerto Vallarta, Aguascalientes y Guadalajara también lograron demostrar una reducción de sus emisiones, obteniendo así el Nivel 2.

1.2 Justificación de la emisión

Con el fin de mejorar el compromiso de GAP de construir un futuro prometedor para todos a través del apoyo de la comunidad y la conservación del medio ambiente, GAP ha establecido un Marco de Referencia bajo el cual la Compañía puede emitir Bonos Verdes para financiar Proyectos Verdes Elegibles que se alinean con la estrategia de sustentabilidad de GAP.

2 Descripción general del marco y la alineación con los principios de los bonos verdes

En apoyo a estas prácticas, GAP ha establecido el siguiente Marco de Referencia de Bonos Verdes (el "Marco") que cumple con los Principios de Bonos Verdes (el "GBP" por sus siglas en inglés) desarrollados por la Asociación Internacional de Mercados de Capitales (ICMA por sus siglas en inglés) a partir de junio de 2021, los Principios de préstamos (las "GLP" por sus siglas en inglés) desarrollados por la Loan Market Association en mayo de 2020. Este marco se basa en los cuatro componentes básicos de la GBP:

1. Uso de los recursos
2. Proceso de evaluación y selección
3. Gestión de recursos
4. Informes de asignación e impacto

GAP ha desarrollado un Marco de Referencia de Bonos Verdes bajo el cual GAP o cualquiera de sus subsidiarias puede emitir Bonos Verdes.

2.1 Uso de los recursos

Se utilizará una cantidad equivalente a los recursos netos obtenidos de cualquier Bono Verde de GAP para financiar o refinanciar, en su totalidad o en parte, Proyectos Verdes Elegibles, pasados, presentes y futuros que cumplan con los cuatro componentes básicos de los Principios de Bonos Verdes ("GBP") administrados por la ICMA, siguiendo las recomendaciones de transparencia, divulgación y promoción de la integridad. El refinanciamiento incluye los desembolsos realizados por GAP y cualquiera de sus subsidiarias durante los últimos 36 meses.

Los Proyectos Verdes Elegibles se incluirán en las siguientes categorías:

Categoría según los GBP	Criterios de elegibilidad y ejemplos	Alineación a los ODS de la ONU
Edificios ecológicos	<p>Inversiones relacionadas con edificios nuevos o remodelaciones a edificios ya existentes, que cumplan al menos uno de estos criterios:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Edificios certificados como ecológicos bajo el concepto de ahorro de energía “<i>Net-Zero</i>”, (con una certificación mínima LEED oro) ii. Remodelaciones a edificios, que resulten en una reducción en el consumo de energía de al menos 20% al 30% 	 
Energía renovable	<p>Inversiones relacionadas con el desarrollo, adquisición, mantenimiento y operación de proyectos de energía renovable:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Instalación de equipamiento o infraestructura asociada a la generación y utilización de energía renovable, tal como la energía solar ii. Instalación de paneles solares (carports) 	  
Eficiencia energética	<p>Inversiones relacionadas a la renovación, instalación, operación y mantenimiento de equipo eficiente e infraestructura energética</p> <ul style="list-style-type: none"> i. Sistema eficiente de calefacción, ventilación, aire acondicionado, refrigeración, iluminación con equipos eléctricos de bajo consumo energético, que no dependen de combustibles fósiles, resultando en ahorros de energía ii. Sistemas que permiten monitorear y optimizar el consumo de energía, incluyendo medidores inteligentes, sensores y sistemas de información en edificios iii. Automatización y optimización de los sistemas de calefacción, ventilación y aire acondicionado iv. Remodelaciones para mejorar el aislamiento térmico, resultando en eficiencias en el control de aire acondicionado 	 

<p>Gestión sostenible del agua y de las aguas residuales</p>	<p>Inversiones relacionadas con la mejora de la calidad del agua, eficiencia y disponibilidad a través de la recolección, distribución, tratamiento, reciclaje o reutilización del agua, agua pluvial y aguas residuales:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Instalación de accesorios para efficientar la utilización de agua ii. Sistemas de tratamiento suministro de agua y descarga de aguas residuales y redes de drenaje (las aguas residuales provienen de la operación de los aeropuertos y no involucran operaciones de combustibles fósiles) iii. Renovación de las plantas de tratamiento de aguas residuales y construcción de nuevas plantas para reemplazar instalaciones antiguas 	
<p>Transporte limpio</p>	<p>Inversiones en transporte eléctrico:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Vehículos eléctricos e infraestructura de soporte tales como estaciones de carga en estacionamientos y para transporte público 	
<p>Prevención y control de la contaminación</p>	<p>Inversiones relacionadas con reciclaje, reducción de residuos y eficiencia energética en el control de residuos, recolección e infraestructura de separación:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Inversiones para reducir la generación y cantidad de desechos dispuestos en rellenos sanitarios ii. Instalaciones, sistemas y equipamiento para la recolección, tratamiento y reciclado de residuos iii. Inversión en equipos para mejorar el reciclaje de residuos iv. Construcción de nuevas instalaciones para la recolección y separación de residuos sólidos para reciclaje (Los residuos electrónicos son tratados por medio de un proceso de reciclaje distinto) 	
<p>Biodiversidad</p>	<p>Inversiones relacionadas con la preservación de la diversidad biológica dentro y cerca de los aeropuertos operados por GAP:</p> <ol style="list-style-type: none"> i. Conservación de flora y fauna silvestre en peligro de extinción ii. Preservación de vegetación local, tal como humedales y manglares iii. Equipos de manejo destinados a preservar la diversidad biológica 	

Lista de exclusión:

GAP se compromete a excluir lo siguiente de los Proyectos Verdes Elegibles:

- Infraestructura de generación de energía basada en combustibles fósiles
- Electricidad procedente de centrales eléctricas de carbón o fuentes de combustibles fósiles

2.2 Proceso de evaluación y selección

GAP establecerá un Comité de Finanzas Verdes (CFV) que será responsable de la evaluación y selección de Proyectos Elegibles, de manera semestral, para asegurar la alineación con este Marco de Referencia. El equipo estará compuesto por miembros de los siguientes departamentos:

- Finanzas y Relación con Inversionistas
- Sustentabilidad
- Infraestructura

El Comité de Finanzas Verdes reportará directamente al Director General y tendrá las siguientes responsabilidades principales:

- Identificar y evaluar los riesgos ambientales y sociales asociados con los proyectos, asegurando que los proyectos estén alineados con las políticas / procesos de gestión de riesgos de la empresa y las prioridades de sostenibilidad descritas en este Marco de Referencia
- Identificar, evaluar y seleccionar proyectos elegibles
- Supervisar la ejecución de los proyectos
- Supervisar los informes de los resultados
- Asegurar el cumplimiento del Marco de Referencia

2.3 Gestión de los recursos

GAP mantendrá un registro de Proyectos Elegibles y asegurará que un monto igual al valor neto de cada emisión de Bonos Verdes sea asignado a Proyectos Elegibles hasta el vencimiento de cada Bono Verde respectivo, de acuerdo con los criterios establecidos para la selección de proyectos.

El registro también ayudará a evitar el doble conteo, asegurando un seguimiento a los ingresos previos de los Bonos Verdes asignados a cada Proyecto Elegible. El equipo de finanzas de GAP junto con el CFV será responsable de administrar el registro y el seguimiento de los fondos.

Los recursos no asignados a Proyectos Elegibles se mantendrán en efectivo o se invertirán en inversiones a corto plazo, de acuerdo con la política de liquidez de GAP.

El capital y los intereses devengados de los Bonos Verdes se pagarán con cargo a las cuentas generales de GAP y no estarán directamente vinculados al desempeño de los proyectos elegibles.

GAP tiene la intención de asignar los recursos netos dentro de los 24 a 36 meses posteriores a la emisión.

2.4 Reportes

Reporte de asignación

GAP se compromete a informar la asignación de los recursos del Bono Verde anualmente hasta que los recursos se hayan asignado en su totalidad. La información se pondrá a disposición del público como parte del Informe Anual de GAP (disponible en su sitio web de Relación con Inversionistas) o mediante un informe separado. El reporte contendrá al menos alguno de estos detalles:

- La lista de proyectos elegibles a los que se han asignado (o reasignado) los recursos netos
- Los montos asignados a cada categoría de proyecto elegible

- Una estimación de la participación de los recursos netos utilizados para financiar y refinanciar, y qué proyectos elegibles se han refinanciado

Reporte de los impactos

GAP se compromete a publicar en su Informe Anual, o mediante un informe separado, el impacto ambiental esperado de los Proyectos Elegibles a los que se han asignado los recursos del Bono Verde, medido a través de indicadores clave de desempeño (KPIs), al menos a nivel de categoría de proyecto.

Cuando sea posible, GAP proporcionará información sobre las métricas relevantes de impacto potencial para los Proyectos Verdes Elegibles, que incluyen:

Categoría proyectos elegibles según los GBP	Muestra de Indicadores Clave de Desempeño (KPIs)
Edificios ecológicos	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción anual de emisiones de CO₂ • Ahorro de energía anual • Descripción general de etiquetas y certificados sostenibles para edificios elegibles • Uso neto de energía por m²
Energía renovable	<ul style="list-style-type: none"> • % de reducción de emisiones de GEI • % de uso de energía renovable • Generación anual de energía renovable (kWh)
Eficiencia energética	<ul style="list-style-type: none"> • % de reducción de emisiones GEI • % de reducción en el uso de electricidad (MWh ahorrados)
Gestión sostenible del agua y de las aguas residuales	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de agua por pasajero (litros / pasajero) • Proporción de agua tratada a agua consumida • Uso de aguas residuales tratadas (m³) • Ratio de aguas residuales tratadas para utilizar
Transporte limpio	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción anual de emisiones de CO₂ • Número de vehículos eléctricos • Número de puntos de recarga
Prevención y control de la contaminación	<ul style="list-style-type: none"> • Cantidad de residuos reciclados (toneladas) • % de residuos sólidos enviados a rellenos sanitarios • Ratio de generación de residuos (Kg / pasajero)
Biodiversidad	<ul style="list-style-type: none"> • Hectáreas de vegetación local y ecosistemas preservados • Inventario de especies de flora protegida

2.5 Revisión externa

Segunda Opinión

GAP ha contratado a Sustainalytics, un consultor independiente y de prestigio, con un historial ambiental y social acreditado para proporcionar una Segunda Opinión (SPO, por sus siglas en inglés) sobre los beneficios ambientales del Marco de Referencia de Bonos Verdes de GAP, así como la alineación con los Principios de los Bonos Verdes. La SPO está disponible en el sitio web del proveedor.

GAP puede actualizar el Marco de referencia de Bonos Verdes a su entera discreción para actualizar el portafolio de Proyectos Elegibles, así como para reflejar desarrollos relacionados con la empresa y/o avances en las mejores prácticas del Mercado de Bonos Verdes.